

# AzubiPlus setzt Impulse für eine erfolgreiche Ausbildung – erstmaliger Start im September

In den vergangenen Jahren haben zunehmend mehr junge Menschen ihre Ausbildung schon in den ersten Monaten abgebrochen bzw. ihren Ausbildungsbetrieben Anlass für eine Trennung noch während der Probezeit gegeben. „Der Grund für diese Abbrüche liegt meist in Defiziten bei der Ausbildungsreife“, sagt Manuel von Vultejus, Geschäftsführer des ILW Mainz. Lernschwächen, geringe Motivation, wenig ausgeprägte Selbstdisziplin, aber auch eingeschränktes Sozialverhalten könnten Ursachen hierfür sein.



Der frühzeitige Abbruch einer Ausbildung ist für alle Beteiligten gleichermaßen schmerzlich: Die jungen Menschen müssen gleich zu Beginn ihres Berufslebens einen herben Rückschlag hinnehmen, die Betriebe verlieren eine Nachwuchskraft, mit der sie gerechnet haben, und gesamtwirtschaftlich verstärkt dies den Fachkräftemangel. Um dieser Entwicklung entgegenzuwirken, hat das ILW Mainz mit „AzubiPlus“ ein Konzept erarbeitet, das die Auszubildenden dabei unterstützen soll, ihre beginnende Berufsausbildung erfolgreich abzuschließen. AzubiPlus ist in die reguläre Ausbildung integriert und setzt gleich zu Beginn des 1.

Lehrjahrs im September ein. „Am Anfang ist der Hebel am größten und die ersten Wochen und Monate der Ausbildung sind erfahrungsgemäß die kritische Zeit für mögliche Abbrüche“, sagt Manuel von Vultejus.

Der frühzeitige Abbruch einer Ausbildung ist für alle Beteiligten gleichermaßen schmerzlich: Die jungen Menschen müssen gleich zu Beginn ihres Berufslebens einen herben Rückschlag hinnehmen, die Betriebe verlieren eine Nachwuchskraft, mit der sie gerechnet haben, und gesamtwirtschaftlich verstärkt dies den Fachkräftemangel. Um dieser Entwicklung entgegenzuwirken, hat das ILW Mainz mit „AzubiPlus“ ein Konzept erarbeitet, das die Auszubildenden dabei unterstützen soll, ihre beginnende Berufsausbildung erfolgreich abzuschließen. AzubiPlus ist in die reguläre Ausbildung integriert und setzt gleich zu Beginn des 1. Lehrjahrs im September ein. „Am Anfang ist der Hebel am größten und die ersten Wochen und Monate der Ausbildung sind erfahrungsgemäß die kritische Zeit für mögliche Abbrüche“, sagt Manuel von Vultejus.

Seinen Mitglieds- und Kundenbetrieben hat das ILW Mainz AzubiPlus bereits vorgestellt, die Reaktionen waren durch die Bank sehr positiv. Das Programm startet im September mit dem Themenblock „Sozialverhalten“. Hier geht es z.B. um die Motivation für eine Ausbildung, um Teamfähigkeit, um Selbstdisziplin und die Fähigkeit, mit Misserfolgen umzugehen. Im Januar folgt dann die Einheit „Lernfähigkeiten“, ab Mai schließt sich die Einheit „Technik“ an. Das Programm ist geleitet von der Einsicht, dass die berufliche und persönliche Zukunft eines jungen Menschen letztlich in ihm selbst liegt und AzubiPlus hilfreiche Impulse für diese Entwicklung setzt.